

« NOS ÉQUIPES SONT TOTALEM CAR C'EST LEUR ENTREPRISE ET FONT AVANCER CHAQUE

La politique de développement durable constitue un élément important dans la stratégie du Groupe. À ce titre, la Direction du développement durable est depuis 2009 rattachée à la Direction générale. Dans la pratique, elle coordonne l'effort de l'ensemble des métiers pour proposer une offre adaptée à chaque client et partie prenante. Elle doit donc assurer un rôle de veille et d'innovation, et accompagner l'adaptation du modèle économique de Nexity face aux grandes mutations techniques et sociétales. L'offre doit être pensée pour être globalement plus responsable et permettre de mieux produire et mieux consommer. Elle a pour cela organisé sa gouvernance et revisité les processus internes.

Concrètement, au-delà de la réponse technique réglementaire, elle travaille sur la gestion énergétique des bâtiments, la modularité des logements, les conditions de travail, la biodiversité, la recyclabilité, l'impact des nouvelles technologies, la mobilité, le choix des procédés constructifs, la maîtrise des coûts ou encore la politique en matière de santé.

Sabine Desnault,
Directeur du développement durable

La Direction des systèmes d'information a pour mission d'assurer en permanence une qualité de service tout en étant en mesure d'apporter, au fur et à mesure et de manière réactive, des nouvelles fonctionnalités et une évolution des infrastructures. La Direction des systèmes d'information s'articule sur la gestion de l'exploitation d'un côté, et les études et développements de l'autre.

Nous sommes aux côtés de chacun des métiers pour les aider à créer de la valeur. La diversité des missions tient à la diversité des spécialités. Dans le Logement, par exemple, c'est la gestion en temps réel de l'offre commerciale disponible, tandis que sur les Services l'enjeu de l'année 2009 consistait à consolider l'application qui a remplacé l'ensemble des quatorze systèmes d'information qui coexistait jusque début 2009.

Il est clair que la digitalisation massive de ces dernières années a donné toute son importance à cette fonction de support. Mais cette montée en puissance est maîtrisée. L'informatique n'est pas une ressource infinie ; nous faisons quotidiennement des choix dans les investissements, et nos utilisateurs arbitrent avec nous leurs priorités. Les systèmes d'information sont aujourd'hui un vrai support de développement pour Nexity et chacun de ses métiers.

Hervé Tahon,
Directeur des systèmes d'information

Le Secrétariat général a en charge deux responsabilités essentielles, la direction juridique et la gestion des risques. La Direction juridique apporte l'expertise de ses 70 collaborateurs, notamment en droit des sociétés, droit boursier, droit immobilier, droit économique, droit de l'environnement et droit de la propriété intellectuelle. Elle accompagne tous les métiers et intervient sur les opérations d'augmentation de capital, d'acquisition ou de cession. Elle mène également une politique active de protection de la marque et participera au processus de convergence des marques qui va constituer en 2010 un chantier important.

Aux côtés de la Direction financière et de la Direction de la communication, le Secrétariat général gère l'accompagnement de la communication financière en conformité avec les règles de bonne gouvernance et les attentes et pratiques du marché.

En matière de prévention et de gestion des risques, la mise en place en 2009 d'une cellule de coordination sur la prévention de la grippe H1N1 a permis de valider le plan de continuité d'activités en cas de pandémie.

Enfin, la création d'un poste de risk manager permettra d'optimiser les couvertures des risques de Nexity, ce qui constitue une priorité pour le Groupe.

Catherine Stephanoff,
Secrétaire général et
Directeur juridique



ENT IMPLIQUÉES QU'ELLES DÉFENDENT JOUR »

Alain Dinin

La Direction de la communication de Nexity couvre la communication externe et interne, à l'exception de la publicité liée aux produits et services de Nexity. Au service de la stratégie de développement de la Direction générale, elle accompagne étroitement l'évolution de l'entreprise en se coordonnant avec les pôles métiers et les filiales pour rendre homogènes les différentes communications.

Garante de l'identité de Nexity, elle défend et promeut la marque auprès de ses différents publics et met en lumière la trajectoire de l'entreprise au regard de ses enjeux de moyen et de long termes. De la reconnaissance de la place de l'immobilier dans l'économie aux analyses de conjoncture ou à la mise en avant des réalisations et des innovations de l'entreprise, l'objectif est d'affirmer le rôle d'un acteur intégré de l'immobilier au service de ses clients. La Direction de la communication s'appuie sur l'ensemble des moyens et supports disponibles (presse, salons professionnels et grand public, brochures et rapport d'activité, web...).

À l'interne, elle accompagne l'information et la mobilisation des collaborateurs.

Guillaume Idier,
Directeur de la communication

La Direction financière est une équipe qui intervient tout au long de la chaîne des activités du Groupe. Elle répond à six missions principales. La première est d'assurer le financement des activités de Nexity et la trésorerie centralisée. La deuxième est d'assurer la comptabilité de certaines activités et la consolidation des comptes au niveau du Groupe permettant de donner une vue économique d'ensemble du résultat de Nexity et de son bilan. La Direction financière couvre par ailleurs les questions de structuration fiscale et apporte son expertise aux filiales sur ces thèmes. Elle est également en charge du contrôle budgétaire corporate pour suivre de façon centralisée les performances des différents pôles, ainsi que de la construction du budget pluri-annuel du Groupe pour accompagner la Direction générale dans le pilotage de l'entreprise et la définition et la mise en œuvre de sa stratégie. Enfin, dans le cadre de la communication financière, nous assurons l'information des marchés ainsi que la liaison permanente avec les analystes financiers et les investisseurs.

Laurent Diot,
Directeur financier

Considérant les collaborateurs de Nexity comme des clients internes, la Direction des ressources humaines doit renforcer la satisfaction professionnelle en développant les compétences, en assurant une rétribution équitable et en déployant des dispositifs de reconnaissance, gages d'une dynamique de performance durable individuelle et collective.

Les hommes et les femmes de Nexity sont engagés dans une aventure commune de croissance permettant des opportunités de développement pour chacun. Nous devons rendre ces opportunités plus visibles pour tous.

La DRH doit également accompagner chaque manager dans la gestion du capital humain ; c'est l'un des objectifs de la création de l'Université Nexity, poursuivant ainsi les efforts déjà accomplis en matière de formation pour chacune des filières métiers, tout en offrant des dispositifs d'accompagnement managériaux.

Si notre pluralité de métiers et de profils forme notre singularité, notre engagement à créer un lien durable est unique. C'est pourquoi la Direction générale a notamment mis en œuvre une augmentation de capital réservée aux salariés, preuve de notre confiance à développer ensemble la valeur ajoutée de notre entreprise.

Valérie Mellul,
Directeur
des ressources
humaines

